

16 de desembre 2013

Les empreses de menys de 25 treballadors perdran a partir de l'1/1/2014 el 40% de les indemnitzacions del Fogasa

La Llei dels Pressupostos Generals per l'any vinent sembla que ens portarà una retallada en un dels pocs ajuts que tenien les petites empreses, pel qual al fer un acomiadament per causes objectives – econòmiques, organitzatives o de producció -, vaja el 90% dels que es fan ara, el Fogasa es feia càrrec del 40% d'aquesta indemnització que pagava directament als treballadors.

Doncs segons una esmena que ha portat el Partit Popular al Senat, aquesta prestació la treuran, segons ells ***“per tal de desincentivar l'acomiadament i fomentant el manteniment d'ocupació”***. Com si aquesta mesura es prengués a les empreses per gust.

En tot cas penseu que si hi ha algun acomiadament d'aquestes característiques a punt de fer, convindria fer-lo abans de finals d'any per intentar encara acollir-se a aquesta prestació.

Extracte de l'esmena:

BOLETÍN OFICIAL DE LAS CORTES GENERALES SENADO

Núm. 278 2 de diciembre de 2013 Pág. 2251 ENMIENDA NÚM. 2997

Del Grupo Parlamentario Popular en el Senado (GPP)

El Grupo Parlamentario Popular en el Senado (GPP), al amparo de lo previsto en el artículo 107 del Reglamento del Senado, formula la siguiente enmienda a la Disposición final nueva.

ENMIENDA De adición.

Se añade una nueva Disposición final, la cuarta bis, al proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2014, con la siguiente redacción:

«Disposición final cuarta bis. Modificación del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Con efectos de 1 de enero de 2014 y vigencia indefinida, se suprime el apartado 8 del artículo 33 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, manteniéndose el resto de la redacción, así como su numeración.»

JUSTIFICACIÓN

La enmienda pretende recuperar para el Fondo de Garantía Salarial su naturaleza de entidad de aseguramiento, limitando su intervención como institución de garantía en aquellos supuestos de insolvencia o concurso empresarial, desincentivando el despido y fomentando el mantenimiento del empleo.

Per a qualsevol dubte o aclariment restem, com sempre, a la seva disposició.

Departament Laboral
Pares i Aubia